

# ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2014

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR015853/2014

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES NO E BA, CNPJ n. 15.234.784/0001-90, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSELITO EMANUEL CONCEICAO FERREIRA e por seu Diretor, Sr(a). UHEIDER PIRES SOUZA;

E  
SAL-TTUR SALVADOR TRANSPORTES E SERVIÇOS LTDA - EPP, CNPJ n. 34.181.354/0001-00, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). WILSON REIS DA SILVA FILHO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

## CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de maio de 2013 a 30 de abril de 2014 e a data-base da categoria em 1º de maio.

## CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Trabalhadores em Telecomunicações, Telefonia Móvel Celular, Centros de Atendimentos, Call Centers, Serviços Troncalizados de Comunicação, Rádio Chamadas, Telemarketing, Projetos, Instalação e Operação de Equipamentos e Meios de Transmissão de Sinal e Operadores de Mesas Telefônicas**, com abrangência territorial em BA.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

### PISO SALARIAL

## CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica estipulado um reajuste de 7,22%(sete vírgula vinte e dois por cento) e que no período de Maio/2013 a Abril/2014, o Piso/Salário seguirá a tabela abaixo:

PISO DE TELEFONISTA I	R\$ 729,96
SALÁRIO DE NIVEL II	R\$ 769,19
SALÁRIO DE NIVEL III	R\$ 848,37
SALÁRIO SUPERVISOR	R\$ 961,49
PROGRAMADOR	R\$ 904,93
SERVIÇOS GERAIS	R\$ 729,96
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	R\$ 904,93
MOTORISTA DE VEICULO LEVE	R\$ 729,96

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** No mês de Janeiro/2014, ocorrendo alteração do salário mínimo nacional, para valor superior ao estabelecido no "Caput" desta cláusula, a **SAL-TTUR** compromete-se a praticar o novo valor.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUARTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

A **SAL-TTUR** procederá ao pagamento dos salários até o 5º (quinto) dia útil do mês seguinte ao da competência.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS**

### **ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

### **CLÁUSULA QUINTA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As horas suplementares trabalhadas serão remuneradas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal. Quando trabalhadas em dias de repouso e feriados serão pagas com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

### **ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

### **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DE ADICIONAL NOTURNO**

O adicional noturno será remunerado com o acréscimo de 20% (vinte por cento) entendendo-se como tal, o trabalho realizado, entre as 22h00min (vinte e duas horas) de um dia até as 05h00min (cinco horas) do dia seguinte, considerando-se a hora noturna com duração de 52 minutos e 30 segundos.

### **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**




### **CLÁUSULA SÉTIMA - AUXÍLIO REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO**

Fica estipulado que, no período de maio/2013 a abril/2014, o valor do auxílio-refeição (VR), para os empregados com jornada de 36 horas semanais (R\$4,00 por dia trabalhado) e os empregados com jornada de 44 horas semanais (R\$ 10,00 por dia trabalhado).

### **AUXÍLIO TRANSPORTE**

### **CLÁUSULA OITAVA - VALE TRANSPORTE**

Convencionam as partes que em atendimento à legislação vigente, a empresa poderá fornecer aos seus empregados os vales-transporte em espécie e no valor correspondente ao deslocamento de ida e volta ao trabalho a cada empregado, juntamente com a folha de pagamento, sob a rubrica "VT", cabendo o desconto de 6% (seis por cento) do salário do empregado, na forma da lei, informando o empregado, por escrito, seu endereço residencial e os meios de transporte mais adequados ao seu deslocamento (art. 7º do DL 95247/87).



**PARÁGRAFO ÚNICO:** O pagamento acima estipulado não tem caráter salarial e, conseqüentemente, não se incorporará, em hipótese alguma, ao salário do empregado e ainda, sobre o mesmo não haverá incidência de quaisquer encargos fiscais, trabalhistas, previdenciários ou do FGTS, não configurando, portanto rendimento tributável.

#### **AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

##### **CLÁUSULA NONA - CONVÊNIO UNIVERSIDADE**

A Empresa buscará parcerias com Universidades locais objetivando descontos nas matrículas e mensalidades escolares de seus empregados.

#### **AUXÍLIO SAÚDE**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA - ASSISTÊNCIA MÉDICA**

A Empresa manterá para seus empregados com vínculo empregatício por prazo indeterminado, um plano de assistência médica destinado a complementar a assistência médica pública com a participação do empregado.

##### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA**

A Empresa disponibiliza um plano de assistência odontológica para seus empregados com vínculo empregatício por prazo indeterminado, seus dependentes descendentes e cônjuges, cujo custo será assumido integralmente pelo titular do plano.

#### **AUXÍLIO CRECHE**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO CRECHE**

A EMPRESA concederá mensalmente aos empregados, auxílio-creche no valor de R\$ 91,62 (noventa e um reais e sessenta e dois centavos), mediante a comprovação da efetiva despesa, até a criança completar 07 anos de vida.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A EMPRESA obriga-se a conceder esse benefício, não cumulativos a todos empregados com filhos portadores de necessidade especiais sem limite de idade.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Caso os cônjuges sejam empregados da EMPRESA o pagamento será feito exclusivamente a um deles.

#### **SEGURO DE VIDA**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO DE VIDA**

A Empresa manterá Seguro de Vida em grupo, com participação do empregado, para os seus empregados com vínculo contratual por prazo indeterminado que optarem pelo Seguro de Vida no momento da admissão.

#### **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES**

## ESTABILIDADES

### ESTABILIDADE MÃE

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ESTABILIDADE GESTANTE

Fica assegurada à Empregada gestante a garantia de emprego, desde a confirmação da gravidez, até 180 (cento e oitenta) dias após o parto.

### JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS

#### DURAÇÃO E HORÁRIO

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO

Os empregados serão contratados para jornadas de trabalho de até 44 (quarenta e quatro) horas semanais, respeitadas as normas da legislação e o limite de prestação de horas extraordinárias.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Para a apuração da remuneração de horas extras, valor unitário da hora de trabalho e cálculos dessa natureza, será utilizado o divisor correspondente a contratação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os intervalos para descanso e refeição serão concedidos na forma do artigo 71 da CLT, respeitando-se sua não inserção no cômputo da jornada.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** É permitida a compensação da jornada de trabalho decorrente da supressão do trabalho aos sábados.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Por força do disposto no artigo 227 da CLT, a jornada de trabalho do empregado que exerça o cargo de telefonista deverá ser de no máximo 6 horas diárias e no máximo 36 horas semanais.

### FÉRIAS E LICENÇAS

#### DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PARCELAMENTO DE FÉRIAS


A Empresa em função da necessidade do serviço poderá, com anuência do empregado, fracionar as férias em dois períodos, desde que nenhum deles seja inferior a 10 dias.

### SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

#### CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

#### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - MEDIDAS DE PROTEÇÃO

A SAL-TTUR adotará medidas de proteção em relação às condições de trabalho e segurança



## CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CIPA

A Empresa assegurará a eleição dos membros da CIPA de acordo com a legislação vigente.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A SAL-TTUR concorda e garante que sejam eleitos por voto direto 70% dos membros da comissão.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A SAL-TTUR concorda e garante a criação e adoção de condições para a liberação dos membros da CIPA, por 02 (duas) horas mensais, para inspeção dos locais de trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A SAL-TTUR concorda com a participação do SINTTEL/BA no treinamento de novos cipeiros, com carga horária de 32 (trinta e duas) horas, sendo que deste total 20 (vinte) horas serão utilizadas pelo SINTTEL-BA/FUNDACENTRO, conforme programa básico determinado pela NR-05 do Ministério do Trabalho – Portaria 3214/78, sendo vedada a utilização de material político partidário e/ou com ofensas pessoais aos empregados e à empresa, incluindo seus dirigentes.

**PARÁGRAFO QUARTO:** No caso de aumento do número de funcionários (50 trabalhadores), a empresa se compromete a implantação da CIPA.

### ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

#### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ENTREGA DE ATESTADO MÉDICO

Os atestados médicos deverão ser apresentados à Empresa no prazo de 72 (setenta e duas) horas contadas da data da primeira ausência do empregado ao trabalho, devendo ser entregues no Ambulatório, mediante protocolo na via do empregado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Para fins de justificativa de falta a empresa somente considerará os atestados que comprovem atendimento médico ou boletins de atendimento emergencial, desde que emitidos pelos órgãos públicos de saúde, pelo convênio médico ou ambulatorial da empresa ou outro convênio que venha beneficiar o empregado, e desde que neles esteja discriminada, de forma legível e sem rasuras, a hora da consulta e esta tenha sido coincidente com a sua jornada de trabalho, além das datas de afastamento concedidas.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Caso não tenha médico no ambulatório e o empregado tenha que retornar outro dia, a SAL-TTUR deverá fornecer um comprovante de comparecimento, constando o cumprimento do prazo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Caso o empregado comprove a impossibilidade de locomoção até a empresa, um representante nomeado pelo empregado deverá entregar o mesmo, respeitando o prazo previsto no "Caput".

### RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA - QUADRO DE AVISOS

A SAL-TTUR manterá nos locais de trabalho Quadro de Avisos para comunicação entre o SINTTEL/BA e os empregados, sendo vedada a divulgação de material político partidário e/ou com ofensas pessoais aos empregados e à empresa, incluindo seus dirigentes.



## CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - REPASSE DAS MENSALIDADES E CONTRIBUIÇÕES

A SAL-TTUR descontará de seus empregados sindicalizados a mensalidade sindical equivalente a 1% (um por cento) do valor do salário base, valor esse que deverá ser repassado ao SINTTEL-BA até o 10º (décimo) dia útil após a data do desconto, devendo o sindicato fornecer à empresa a autorização de descontos dos associados, em tempo hábil para processar o desconto.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A SAL-TTUR encaminhará mensalmente ao SINDICATO, junto com o repasse dos valores, a relação dos empregados sindicalizados e o valor do desconto, por meio magnético ou eletrônico, para conferência desses valores pelo SINDICATO.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os empregados contrários ao desconto previsto no caput desta cláusula poderão a qualquer tempo, manifestar, por escrito, ao sindicato, o seu desligamento do quadro de associados do SINTTEL-BA, e conseqüentemente, cancelar o pagamento da contribuição mensal.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Após a aprovação em Assembléia, o SINTTEL-BA assume o compromisso de dar a mais ampla divulgação do direito do empregado de se opor quanto às contribuições.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - REUNIÕES PERIÓDICAS

A SAL-TTUR e o SINTTEL/BA, cada parte formada por grupo de no máximo 03 (três) representantes, reunir-se-ão, trimestralmente, com a gerência de RH do site para discutir assuntos gerais.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ENVIO DE RELAÇÃO DE DESCONTOS

A SAL-TTUR encaminhará, mensalmente, ao sindicato, no meio que melhor lhe convier, a relação nominal do desconto das mensalidades sindicais e demais contribuições definidas em assembléia, constando nome do empregado, local de trabalho, matrícula e valor do desconto.

## DISPOSIÇÕES GERAIS

### DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO

O descumprimento de quaisquer disposições contidas no presente acordo coletivo de trabalho determinará o pagamento de multa única de 10% (dez por cento) sobre o piso salarial por trabalhador prejudicado, revertida em seu favor.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O valor da multa deverá obedecer em qualquer hipótese ao limite determinado pelo artigo 412 do Código Civil.

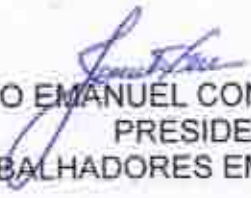
R

## OUTRAS DISPOSIÇÕES

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - PREVALÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho prevalece sobre eventual Convenção Coletiva do Trabalho firmada entre o SINTTEL/BA e o Sindicato Patronal.

Salvador, 05 de março de 2014.

  
JOSELITO EMANUEL CONCEICAO FERREIRA  
PRESIDENTE

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICACOES NO E BA

  
UHEIDER PIRES SOUZA  
DIRETOR

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICACOES NO E BA

  
WILSON REIS DA SILVA FILHO  
SÓCIO

SAL-TTUR SALVADOR TRANSPORTES E SERVICOS LTDA - EPP